**Teitl Swydd:** Rheolwr Caffi

**Lleoliad:** Caffi Oriel Davies Gallery

**Cyflog**: £30,000 y flwyddyn

**Contract:** cyfnod penodol o 1 flwyddyn (blwyddyn sefydlog am gyfnod penodol gyda’r potensial i’w ymestyn yn amodol ar ganlyniadau llwyddiannus yn erbyn targedau)

**Cefndir a Gweledigaeth:**

Mae'r caffi yn Oriel Davies yn chwarae rhan hanfodol wrth gyflawni ein nodau trwy wasanaethu fel canolbwynt cymunedol a hyrwyddo arferion cynaliadwy. Rydym wedi ymrwymo i leihau ein heffaith amgylcheddol a chefnogi ein cymuned leol.

**Cyfrifoldebau Allweddol:**

1. Ymgysylltiad Cymunedol:

* Sicrhau bod y caffi’n dod yn ofod croesawgar a bywiog i’r gymuned leol, ymwelwyr, ac artistiaid, addysgwyr a mentrau bach yr oriel.

2. Bwyd a Diod Maethol a Chynaliadwy:

* Canolbwyntio ar weini'r coffi gorau yn yr ardal, bwydydd llysieuol a fegan iach, gan adlewyrchu ymrwymiad y ganolfan i gynaliadwyedd.
* Datblygu syniadau sy'n cyd-fynd â'r weledigaeth hon, gan ystyried y cyfyngiad o beidio â chael gwyntyllau echdynnu ar gyfer bwyd wedi'i goginio.
* Gweithio gyda chyflenwyr lleol, cynaliadwy, organig ac annibynnol i gynnig bwyd a diod syml ond o ansawdd uchel.

3. Rhagoriaeth Weithredol:

* Rheoli gweithrediadau o ddydd i ddydd, gan gynnwys cynnal amgylchedd glân, rheoli stoc, a sicrhau diogelwch bwyd.

4. Cydlynu Gwirfoddolwyr:

* Hyfforddi a goruchwylio gwirfoddolwyr, gan sicrhau gweithrediadau llyfn hyd yn oed yn absenoldeb y rheolwr.

5. Cynaliadwyedd Ariannol:

* Cynyddu proffidioldeb, rheoli cyllidebau, a dadansoddi gwerthiannau i gyrraedd y nod o wneud y caffi yn hunangynhaliol o fewn tair blynedd.

6. Digwyddiadau a Gweithgareddau Cymunedol:

* Trefnu digwyddiadau a gweithgareddau sy'n meithrin ymgysylltiad cymunedol, megis prydau cymunedol misol, sesiynau iaith, a digwyddiadau arbennig.

7. Cysoni â Nodau'r Ganolfan:

* Sicrhau bod gweithrediadau ac offrymau’r caffi yn cyd-fynd â chenhadaeth yr oriel o fynd i’r afael â’r argyfwng hinsawdd a chefnogi gwydnwch cymunedol.

**Cymwysterau:**

• Profiad profedig mewn rheoli caffis neu fwytai.

• Dealltwriaeth gref o arferion cynaliadwy a bwyd llysieuol/fegan.

• Sgiliau trefnu ac amldasgio rhagorol.

• Y gallu i reoli cyllidebau a dadansoddi data ariannol.

• Profiad o hyfforddi a goruchwylio gwirfoddolwyr neu staff.

• Sgiliau ymgysylltu cymunedol a chynllunio digwyddiadau cryf.

**Am y Caffi yn Oriel Davies:**

Rydym yn defnyddio cynnyrch o’r ansawdd gorau sydd wedi’u gwneud ym Mhrydain ac yn cefnogi ein cymuned leol. Mae ein caffi wedi'i gynllunio i fod yn fan cyfarfod tawel, cynnes a chyfoes. Mae'r caffi yn gwasanaethu cynulleidfaoedd lleol rheolaidd ac ymwelwyr dydd o bob rhan o'r DU a thu hwnt. Rydym wedi ymrwymo i gynaliadwyedd ac yn gyson yn chwilio am ffyrdd o wella ein heffaith amgylcheddol.

Mae llogi Rheolwr Caffi yn hanfodol ar gyfer ail-lansio, datblygu a thwf llwyddiannus y caffi. Bydd y rôl hon yn sicrhau bod y caffi yn dod yn gonglfaen i'r gymuned greadigol, gan hyrwyddo cynaliadwyedd a chefnogi ein cynllun busnes. Mae caffi llwyddiannus yn gyrru nifer yr ymwelwyr ac yn cynyddu nifer ein hymwelwyr.

**Manylion Ychwanegol:**

• **Cyflogwr:** Oriel Davies

• **Adrodd i:** Cyfarwyddwr Oriel Davies, Gweinyddwr a Rheolwr Profiad Ymwelwyr Manwerthu

• **Oriau:** Swydd llawn amser, 37.5 awr yr wythnos (rota hyblyg i weddu i anghenion y ganolfan)

• **Hawl gwyliau:** 25 diwrnod o wyliau y flwyddyn ynghyd â gwyliau banc ar gyfer gweithio amser llawn.

• **Cynllun pensiwn:** 3%+ Cyfraniad Gweithwyr gyda chyfraniad cyflogwyr o 8% gan Oriel Davies.

• **Dyddiad cau:** 29 Ebrill 2025

**Pwy ydym ni:**

Elusen yn y Drenewydd, Powys yw Oriel Davies. Rydym yn Oriel Gelf gyfoes sy’n cysylltu pobl â chelf a diwylliant cyfoes y Canolbarth, gan ddarparu cyfleoedd i brofi artistiaid Cenedlaethol a Rhyngwladol yn gweithio o fewn cyd-destun Cymreig mewn amgylchedd ysgogol, deniadol, cynhwysol a chroesawgar.

**Ffigurau ymwelwyr:**

• 2019/2020: 69,061

• 2020/2021: 10,803 (pandemig)

• 2021/2022: 26,289

• 2022/2023: 43,347

• 2023/2024: 51,958

**Crynodeb o'r Swydd:**

Rydym yn chwilio am chwaraewr tîm i ymuno â thîm bach Oriel Davies. Fel y rheolwr, bydd gennych, neu byddwch yn datblygu, dealltwriaeth ddofn ac angerdd am gaffi Oriel Davies. Rydym yn gweithredu fel model Coffi a chacennau, gan weini cynhyrchion moesegol llysieuol a fegan, heb glwten yn bennaf o Gymru. Nid oes gennym gyfleusterau i goginio bwyd ar y safle. Byddwch yn dod ag egni a brwdfrydedd i’r rôl, wedi ymrwymo i weini coffi rhagorol sy’n adlewyrchu celfyddyd, ethos, estheteg, a naratif Oriel Davies. Byddwch yn ddatryswr problemau gyda sylw cryf i fanylion a sgiliau cyfathrebu gwych, yn gallu rhyngweithio ag amrywiaeth o randdeiliaid, gan gynnwys gwirfoddolwyr, tra'n blaenoriaethu anghenion Oriel Davies. Fel rhan o’r tîm bydd angen i chi drafod syniadau a chyfeiriad gyda’r Cyfarwyddwr, Y Cynhyrchydd Creadigol, Rheolwyr Profiad Ymwelwyr a Marchnata. Mae hon yn swydd heriol, hynod wobrwyol sy'n gofyn am ymrwymiad i'r gymuned leol a pharodrwydd i adeiladu cynulleidfa a gwasanaethu ein hymwelwyr cenedlaethol a rhyngwladol.

**Gweledigaeth ar gyfer caffi caffi DAVIES:**

Anelwn at gaffi DAVIES cafe i wasanaethu’r gymuned drwy’r coffi gorau am filltiroedd o gwmpas. Bydd hyn yn rhoi dealltwriaeth i'n cynulleidfa am wahanol gyfuniadau, rhostiau, ffynonellau a bwydydd rhostio. Dealltwriaeth o greadigrwydd, y celfyddydau a sgiliau, bwydydd llysieuol/fegan, ffyrdd iach o gyrchu'n lleol, organig, masnach deg. Rhagwelwn y bydd ein caffi yn fan cyfarfod pwysig i bawb yn y gymuned, ymwelwyr o bell, a’r gymuned o artistiaid, addysgwyr, a chreadigwyr o fewn y rhanbarth. Rydyn ni eisiau bod yn glir, rydyn ni'n oriel gelf, rydyn ni'n cynnig rhywbeth i ymwelwyr, ond rydyn ni hefyd eisiau gwasanaethu ymwelwyr lleol rheolaidd ac ehangu ein harlwy tecawê. Mae hyn yn rhan annatod o'r tîm. Byddwch yn cyfrannu at yr oriel gan gyflawni ei nodau a'i huchelgeisiau.

**Oriau:** Rydym yn gweld y rôl fel un sydd angen hyblygrwydd. I ddechrau mae angen i'r caffi fod ar agor yn ystod oriau agor yr oriel 10-4 dydd Mawrth i ddydd Sadwrn. Yr uchelgais yw bod ar agor o leiaf un noson yr wythnos. Mae cyfleoedd i agor ar y Sul hefyd. Bore dydd Sadwrn (o 9am yn brysur gyda parkrun llwyddiannus sy'n cychwyn o Hafan yr Afon (sydd hefyd â chyfleusterau caffi). Mae cyfleoedd ar gyfer cludfwyd gyda cherddwyr cŵn, maes parcio, a gorsaf fysiau. Mae'r oriel yn cynnal digwyddiadau hwyr yn rheolaidd bob mis. Mae'r oriel wedi'i thrwyddedu. Gall y rhain redeg tan 10pm. Mae'r rôl hon yn gofyn am feddwl yn greadigol i sicrhau bod y caffi yn sefydlu gyda chynulleidfaoedd lleol a rhanbarthol.

Byddai cyfleoedd ar ôl i ni ailddatblygu’r caffi i agor yn gynt ac yn hwyrach ar gyfer siopau cludfwyd, ond mae’n annhebygol y bydd hyn eleni.

**Rolau a Chyfrifoldebau:**

• Rheoli gweithrediadau'r caffi o ddydd i ddydd.

• Hyfforddi a goruchwylio gwirfoddolwyr a staff rhan-amser, tymhorol a phenwythnos.

• Cyflwyno cynnig cyffrous ar gyfer y caffi.

• Bod yn gyfrifol am gefnogi'r Swyddog Marchnata a Chyfathrebu gyda'r

cyfryngau cymdeithasol a hysbysebu'r caffi.

• Gweithio gyda Rheolwr Profiad Ymwelwyr Manwerthu i ddatblygu arlwy manwerthu yn y caffi

• Cynnal amgylchedd glân a deniadol.

• Meithrin perthnasau cwsmeriaid i gynyddu teyrngarwch.

• Rheoli stoc a gosod archebion.

• Costio eitemau a dadansoddi gwerthiannau.

• Cynyddu proffidioldeb i sicrhau bod y caffi yn hunangynhaliol erbyn 2027.

• Bod yn atebol am COSHH perthnasol, Diogelwch a Hylendid Bwyd, rheoli alergenau, Iechyd a Diogelwch, rheoliadau cyfreithiol

**Manyleb Person:**

**Hanfodol:**

• O leiaf 2 flynedd yn gweithio mewn siop fwyd.

• O leiaf 2 flynedd o brofiad mewn te a choffi barista.

• Sgiliau mathemategol da a phrofiad o drin arian parod.

• Profiad o weithio gyda sefydliadau cymunedol.

• Profiad o reoli staff a/neu wirfoddolwyr.

• Angerdd am goffi, te, diodydd, bwyd, a datblygu bwydlenni.

• Profiad o osod a rheoli cyllideb.

• Sgiliau cyfathrebu a gwasanaeth cwsmeriaid rhagorol.

• Y gallu i gydweithio ag ystod eang o bobl.

• Sgiliau TGCh – y gallu i ddefnyddio cronfeydd data, cyfryngau cymdeithasol, a chyfrannu at gynnwys gwe.

• Sgiliau datrys problemau da ac ymwybyddiaeth o asesiadau risg.

• Y gallu i fentro a chynllunio gweithgareddau yn annibynnol.

• Ymrwymiad i herio ymddygiad gwahaniaethol.

• Y gallu i gyfrannu at osod targedau strategol a chynllunio datblygiad.

• Y gallu i weithio'n annibynnol ac ar y cyd.

• Rhinweddau arweinyddiaeth.

• Ymrwymiad i egwyddorion cydraddoldeb a pharch at eraill.

• Dealltwriaeth dda o faterion cymdeithasol ac economaidd a wynebir gan y gymuned leol.

• Hyblygrwydd o ran oriau gwaith.

• Ymrwymiad i'r Ymgyrch Race to Zero.

• Parodrwydd i ymgymryd â hyfforddiant a datblygiad personol.

**Dymunol:**

• Siaradwr Cymraeg neu ymrwymiad i ddysgu. Gallwn gynnig gwersi wythnosol.

**Hyfforddiant Angenrheidiol (trefnwyd gan Oriel Davies):**

• Grŵp Diogelu B/Lefel 2

• Goruchwyliwr Safle Dynodedig (DPS)

• Hylendid Bwyd a Diogelwch Lefel 3

• ACT – hyfforddiant terfysgaeth

• Ymwybyddiaeth o Alergenau

• Iechyd a Diogelwch

• GDPR

• Hyfforddiant EDI

• Ymwybyddiaeth o Anabledd

• Codi a Chario

• COSHH

• Ymwybyddiaeth o DSE

• DEFIB

• Larwm toiledau hygyrch

**Proses ymgeisio:**

Rhaid i geisiadau gynnwys CV a llythyr eglurhaol. Disgrifiwch yn llawn eich cymhellion, profiad, ac addasrwydd ar gyfer y rôl gan gyfeirio at y disgwyliadau a nodir yn y fanyleb bersonol a'r disgrifiad swydd. E-bostiwch eich cais at steffan@orieldavies.org gyda "Caffi DAVIES cafe Manager" yn y pennawd pwnc.

**Dyddiad Cau: 29 Ebrill 2025**

**Cyfweliadau: 15/16 Mai 2025**

**Tymor y contract: 1 flwyddyn i ddechrau gyda'r potensial i ymestyn yn amodol ar ganlyniadau llwyddiannus yn erbyn targedau.**